

**CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019/2021
SOTTOSCRITTO 18 GIUGNO 2024**

Il Contratto Scuola, introduce diverse innovazioni in merito a compensi, indennità, congedi e mobilità, tra le quali:

- 1. PER I LAVORATORI PRECARI:** viene riconosciuto il diritto a usufruire di tre giorni di permesso retribuito, rappresentando un importante beneficio per questa categoria di dipendenti.
- 2. PER I DOCENTI:** viene formalmente riconosciuta l'attività di formazione come parte integrante del servizio, conferendo un riconoscimento ufficiale all'importanza della formazione continua per il personale insegnante.
- 3. PER IL PERSONALE ATA (Amministrativo, Tecnico e Ausiliario):** si procede con la revisione dell'ordinamento professionale, indicando un processo di aggiornamento e adeguamento delle regole che disciplinano questa categoria di lavoratori.

RETRIBUZIONI PER DOCENTI E PERSONALE ATA

Lo scorso dicembre 2022, la maggior parte degli incrementi salariali è stata già assegnata mediante l'anticipazione contrattuale. Con la firma definitiva del contratto, viene ora distribuita la parte residuale delle risorse, che per il personale docente e ATA della scuola si traduce in un aumento della Retribuzione di Posizione (RPD) per i docenti (mediamente 13 euro al mese), del Compenso Individuale di Attribuzione (CIA) per gli ATA (mediamente 6 euro al mese) e dell'indennità dei Dirigenti Scolastici di Grado Amministrativo (DSGA) (65 euro al mese) con relativi arretrati a partire da gennaio 2022. Complessivamente, l'incremento medio ottenuto con il rinnovo contrattuale 2019-2022 ammonta a 110 euro al mese.

UNA TANTUM

A tutto il personale in servizio nell'anno scolastico 2022/2023, inclusi i supplenti annuali, è stato corrisposto un emolumento una tantum per l'anno 2023, pari a 63,84 euro per i docenti e 44,11 euro per il personale ATA.

COMPENSI PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INDENNITÀ

Dal 1° gennaio 2024, tutte le misure dei compensi orari per le attività aggiuntive al normale orario d'obbligo del personale docente e ATA sono state incrementate del 10%, da liquidare a carico del Fondo di Mantenimento e Offerta Formativa (FMOF). Inoltre, sono state aumentate le misure delle indennità per bilinguismo e trilinguismo, lavoro notturno e/o festivo spettanti al personale educativo e ATA delle istituzioni educative. L'indennità di direzione per i DSGA parte variabile sarà integrata durante la contrattazione integrativa nazionale, utilizzando anche le risorse della legge 160/2019 per la valorizzazione del personale scolastico.

POSIZIONI ECONOMICHE ATA Le importi annuali della prima e della seconda posizione economica del personale ATA sono stati aumentati rispettivamente di 100 euro e 200 euro. La validità dei nuovi importi è retroattiva a partire dal mese di maggio 2023, coincidendo con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

ALTRE NOVITÀ

Il Contratto Scuola riporta diverse novità e miglioramenti per il personale precario docente ed ATA nel contesto scolastico. Ecco le principali modifiche.

PERMESSI RETRIBUITI: Il personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico o fino al termine delle attività ha diritto a tre giorni di permesso retribuito, documentabili tramite autocertificazione. Per il personale ATA, tali permessi possono essere fruiti anche ad ore.

CONGEDI: Si introducono congedi obbligatori di paternità, estendendo il periodo di congedo parentale senza riduzione delle ferie. Si riconosce il diritto di partecipazione alle procedure di mobilità per genitori con figli fino a 12 anni e caregiver di familiare disabile.

CONGEDI PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA: Si estende a 120 giorni il diritto di astenersi dal lavoro per le donne in un percorso di protezione certificato, con trattamento economico equiparato al congedo di maternità.

TRANSIZIONE DI GENERE: Si riconosce l'identità alias per il benessere psicofisico dei lavoratori transgender, garantendo un ambiente inclusivo.

COMUNITÀ EDUCANTE E DEMOCRATICA: Si sottolinea che la scuola è una comunità democratica, improntata al rispetto delle norme generali sull'istruzione.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: Si ampliano le possibilità per il personale docente e ATA di accettare supplenze annuali su posti diversi, favorendo la flessibilità.

FORMAZIONE PER DOCENTI: La partecipazione alle attività di formazione è considerata servizio, con la possibilità di usufruire di cinque giorni di esonero dal servizio e sostituzione.

LAVORO A DISTANZA PER ATA: Si regola il lavoro a distanza, introducendo modalità di lavoro agile e da remoto, con identificazione delle attività adatte a questa modalità.

NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE ATA: Si introduce un nuovo sistema di classificazione del personale ATA con quattro aree e aggiornamento dei profili professionali.

INCARICHI SPECIFICI PER ATA: Si potenziano gli incarichi specifici, riconoscendo un'indennità nazionale per compiti di particolare rilevanza svolti dal personale degli operatori e dei collaboratori scolastici.

INDENNITÀ DI DISAGIO PER AT DEL PRIMO CICLO: Si prevede un'indennità specifica per il personale amministrativo tecnico del primo ciclo che lavora su più sedi.

CERTIFICAZIONE INTERNAZIONALE DI ALFABETIZZAZIONE DIGITALE

La certificazione internazionale di alfabetizzazione informatica deve provenire da un ente accreditato e un ente ad attestare la competenza e l'imparzialità degli organismi e dei laboratori che verificano la conformità dei beni e dei servizi alle norme. ***Ogni paese europeo ha il proprio Ente Unico di accreditamento, che opera in linea con quanto stabilito dal Regolamento CE 765/2008 e dalla norma internazionale ISO/IEC 17011. ACCREDIA è l'Ente designato dal governo italiano.***

POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE PER DSGA: Si conferma il requisito della laurea magistrale per l'accesso alla funzione di DSGA.

MOBILITÀ VERTICALE ATA

Un'altra importante novità introdotta dal nuovo CCNL 2019-21 è il ritorno della mobilità verticale ATA, il passaggio da un'area a quella immediatamente successiva. Il nuovo sistema di classificazione del personale ATA vede la riduzione delle aree da 5 a 4

Progressione di Area	Requisiti
da Area dei Collaboratori ad Area degli Operatori	a) attestato di qualifica professionale richiesto per l'accesso dall'esterno - ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione oppure b) diploma di scuola secondaria di primo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado o diverso titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori esperti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione oppure b) attestato di qualifica professionale che consente l'accesso all'area dei Collaboratori esperti ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori esperti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione
da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	a) laurea magistrale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione

**SUL SITO WWW.CONFALFEDERAZIONESCUOLA
E' PUBBLICATO IL NUOVO CCNL SOTTOSCRITTO IL 18 GENNAIO 2024**

eMailbox: info@confalfederazionescuola.it

pec: federazionescuola.confal@pec.it

website: www.confalfederazionescuola.it



<https://it-it.facebook.com/confalscuola>